



Istituto Comprensivo Statale
ad indirizzo Musicale
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e
Secondaria di I grado "**Mons. Gagliano**"
Via Caduti di Nassiriya, 4
90010 Altavilla Milicia (PA)
Tel. 091951037 - Fax 091915120



Circolare n. 338 del 21/08/2018

Al Sito WEB dell'Istituto
Ai Docenti
Alla RSU di Istituto

p.c. Al Direttore S.G.A.

Oggetto: "Valorizzazione del merito dei docenti" - L.107/2015: criteri e modalità di accesso a.s. 2017/2018.

Il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca sulla base dell'intesa Miur-Sindacati siglata il 25 giugno 2018 ha comunicato, con nota n. 16048 del 3 agosto 2018, che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'A.S. 2017/18 è pari a euro 7.047,69 lordo dipendente, che risulta quindi dimezzata rispetto all'a.s. 2016/2017

Con riferimento a quanto previsto dall'art.1, comma 129 della L.107/2015, si rammenta che sono pubblicati nel [Sito web dell'Istituto-sezione download i Criteri per l'attribuzione del bonus premiale, rimasti immutati anche per il corrente a.s.](#), sulla base dei quali il Dirigente scolastico individuerà le figure cui assegnare la retribuzione per il merito per l'a.s. 2017/18.

Attraverso la valorizzazione del merito dei docenti e la relativa retribuzione, si intende riconoscere azioni che rappresentino **un valore aggiunto** rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento e all'ordinaria diligenza che tutti devono porre in essere, ispirate piuttosto, all'istanza del miglioramento progressivo delle pratiche didattiche ed organizzative della nostra Scuola, in coerenza con i processi di adeguamento del PTOF alle risultanze del RAV e del PDM del triennio 2016/2019.

La procedura di assegnazione del Bonus si applica a tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato in servizio presso la Scuola, ivi compresi i docenti neo-assunti nell'a.s. 2017/2018.

Si sottolinea che l'assegnazione della retribuzione integrativa per merito non avrà il carattere di un bonus "a pioggia" e prevede somme differenziate, a seconda del posizionamento conseguito dai singoli docenti.

Tenuto conto di quanto innanzi rappresentato, si invitano tutti i docenti **entro il termine perentorio del 15.09.2018**, a presentare in Direzione, una relazione dettagliata delle attività svolte, non retribuite o retribuite parzialmente con altri fondi (es. FIS ecc.), che dovranno essere riferite all'anno 2017/18, ed essere oggettive, documentate e documentabili dai docenti stessi e riferite al Rapporto di Autovalutazione, al Piano di Miglioramento, al Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto.

La relazione è condizione essenziale per procedere alla valutazione da parte del Dirigente scolastico.

La suddetta relazione dovrà contenere in modo specifico la coerenza con i criteri deliberati dal Comitato di valutazione, sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento**
- b) del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti**
- c) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni**
- d) dell'attuazione di iniziative di innovazione didattica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche**
- e) dell'assunzione di responsabilità nel coordinamento organizzativo e nella formazione del personale.**

Si confida nella collaborazione di tutto il Personale docente e si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(prof. Angelo Fontana)