



**Istituto Comprensivo Statale**  
ad indirizzo Musicale  
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e  
Secondaria di I grado  
"Mons. Gagliano" Via Caduti di  
Nassiriya, 4  
90010 Altavilla Milicia (PA)



**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE**  
**di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;**

**Prot n. 4845**  
**del 27.11.2018**

**ALL'ALBO ON LINE-AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**  
**Al Dsga**  
**Agli atti**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**CONSIDERATO** che il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca sulla base dell'intesa Miur –Sindacati siglata il 25 giugno 2018 ha comunicato, con nota n. 16048 del 3 agosto 2018, che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'A.S. 2017/18 è pari a euro 7.047,69 lordo dipendente, che risulta quindi dimezzata rispetto all'a.s. 2016/2017

### **DISPONE**

L'assegnazione della somma di Euro 7.047,69 (settemilaquarantasette euro e sessantanove centesimi) *lordo dipendente* a n. 31 docenti in servizio nel corrente a.s. 2017/2018 presso il presente istituto, così suddivisi per ordine di scuola:

n. 3 docenti – scuola dell'Infanzia;

n. 14 docenti – scuola Primaria;

n. 14 docenti – scuola Secondaria.

L'elenco dei nominativi dei docenti destinatari del "bonus premiale" e la somma assegnata a ciascuno viene trasmesso, in forma riservata al Dsga, per gli atti successivi.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof. Angelo Fontana**





**Istituto ComprensivoStatale**  
ad indirizzoMusicale  
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e  
Secondaria di I grado  
"Mons.Gagliano" Via Caduti di  
Nassiriya, 4  
90010 Altavilla Milicia (PA)



**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE**  
**di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

Prot n. \_\_\_\_\_  
del \_\_\_\_\_

Al prof. \_\_\_\_\_  
**Al fascicolo personale**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto prot.n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Esaminati** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_;

**Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. \_\_\_\_\_ docenti con contratto *a tempo indeterminato* così suddivisi:

- n \_\_\_\_\_ docenti di scuola dell'Infanzia;
- n \_\_\_\_\_ docenti di scuola Primaria;
- n \_\_\_\_\_ docenti di scuola Secondaria di 1° grado;

**Considerato che** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**Verificato che** l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

**Considerata** la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

**In coerenza** con i macro criteri - aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**Vista** la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione all’Istituto \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ della risorsa *finalizzata* di Euro \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;

**Vista** la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *lordo Stato*;

**Visto** il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

**Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2017/2018,**

**DISPONE**

L’attribuzione dell’importo *lordo stato* di euro \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) al/alla prof./prof.ssa \_\_\_\_\_ a titolo di bonus premiale, sulla base della seguente motivazione:

---



---



---

Livello 1	Livello	Livello 3	Livello 4
Il docente svolge il proprio ruolo professionale con diligenza, servendosi, all’occorrenza, dei contributi materiali e di indirizzo dei colleghi e dei superiori.	Il docente riveste il proprio ruolo professionale con diligenza e cura, mettendo Atto gli indirizzi concordati collegialmente.	Nella pratica professionale del docente la maggior parte degli aspetti dell’area considerata sono agiti con regolarità e con buone evidenze. Il docente assume iniziative proprie e si assume responsabilità	Nella pratica professionale del docente tutti gli aspetti dell’area considerata vengono agiti con regolarità e in modo evidente. Il docente assume iniziative proprie e si assume responsabilità didattiche e organizzative spontaneamente, portando contributi originali e di miglioramento all’organizzazione, ben documentati e condivisi nella comunità professionale. Intrattiene positive relazioni con alunni e famiglie e costituisce punto di riferimento nella comunità professionale.
Partecipa alla collegialità e agli impegni dell’organizzazione e in atto quanto concordato, secondo i calendari e le modalità previste dagli Tale	contribuendo con opinioni e pareri. Ha cura dei e intrattiene corrette relazioni con alunni, e comunità professionale. Tale	assumendo iniziative proprie e si assume responsabilità	
concretizza in gran parte degli aspetti dell’area considerata.	concretizza nella maggior parte degli aspetti dell’area considerata.	didattiche e organizzative, quando necessario e quando vengono proposte, partecipando attivamente e portando contributi documentati all’organizzazione. Intrattiene corrette e proficue relazioni con alunni, famiglie e comunità professionale	



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
**Prof. Angelo Fontana**